

ПОДАРОК
безвозмездно переданные в
собственность вещи, денежные и иные
вознаграждения, ссуды, предоставление
услуг, оплата развлечений, отдыха,
транспортных расходов.



< 3000₽

СТАТЬЯ 575 ГК РФ

Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

- 1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;
- 2) работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;
- 3) лицам, замещающим государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим;
- 4) в отношениях между коммерческими организациями.



ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ О ПОЛУЧЕНИИ ПОДАРКА

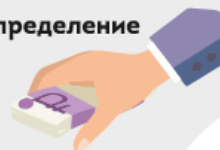
Получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Не позднее 3х рабочих дней со дня получения подарка или возвращения из командировки.



Лицо обязано письменно уведомить орган или организацию, в которых проходит государственную службу или осуществляет трудовую деятельность.

Не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления - подарок подлежит передаче на хранение - определение стоимости подарка:



ДО 3000₽

Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи (за исключением лиц, замещающих гос./мун. должность)



СВЫШЕ 3000₽

Подарок включается в соответствующий реестр

Лицо, сдавшее подарок может его выкупить, направив на имя представителя (работодателя) соответствующее заявление



ПОДАРОК МОЖЕТ РАСЦЕНИВАТЬСЯ КАК ВЗЯТКА!

За несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции служащие могут быть привлечены к следующим видам взыскания:

- замечание;
- выговор;
- предупреждение о неполном должностном соответствии.